

# Jaarverslag 2017 GMR Het Rhedens

## Vergaderingen

### Schooljaar 2016–2017

1. 18 januari 2017, Het Rhedens de Tender, 19.38–21.50 uur
2. 15 maart 2017, Het Rhedens Dieren, 19.30–21.47 uur
3. 15 mei 2017, Het Rhedens Rozendaal, 19.30–21.34 uur
4. 6 juli 2017, Het Rhedens de Tender, 18.05–19.05 uur

### Schooljaar 2017–2018

5. 12 september 2017, Het Rhedens de Tender, 19.35–20.30 uur
6. 9 november 2017, Het Rhedens Dieren, 19.32–21.17 uur

## De raad en de leden

### Bezetting GMR

Ten tijde van de eerste vergadering van 2017 telt de GMR van Het Rhedens 22 leden. Er zijn nu geen vacatures meer; die zijn in de aanloop naar 2017 ingevuld door Marguerite Kroon (leerling Dieren), Boris van Mierlo (leerling Dieren), Monique of Peter Sallevelt (ouderpaar met duo-lidmaatschap: steeds zal één van hen de vergadering bijwonen) en Egbert Timmer (ouder).

Na het eind van het schooljaar 2016-2017 verlaten Barbara Smit (docent Rozendaal en secretaris) en John Rugers (docent Dieren) de GMR. De zittingstermijn van Ellen Brouwer-Baltus is verstreken; de GMR stemt ermee in dat zij Ilse Starink-Kettelerij gedurende diens ziekte vervangt in de GMR. Josien de Graaf (leerling Rozendaal) en Boris van Mierlo (leerling Dieren) stromen uit, de termijn van Henk Boer (ouder de Tender) is verstreken, en zij verlaten allen de GMR. Henk Boer heeft zelf een opvolger voorgesteld, Johan Vijfvinkel, die vanaf de eerste vergadering van 2017 aanwezig is als toehoorder.

Aan het begin van schooljaar 2017–2018 telt de GMR van Het Rhedens 20 leden. Nieuwe leden zijn Vincent van Eijden (docent Rozendaal), Joost Nijsten (docent Dieren), Milan van Keimpema (leerling Dieren), Jairano Vinck (leerling Rozendaal), Byron Tomberg (leerling Dieren) en Johan Vijfvinkel (ouder de Tender). Ilse Starink-Kettelerij is terug na een periode van ziekteverlof; Ellen Brouwer-Baltus neemt haar niet langer waar en treedt definitief terug als GMR-lid. Er is nog een vacature voor een leerling van de Tender, en er is ruimte in de GMR voor nog een docent van de Tender. Willem Huetink spreekt de ambitie uit nog ongeveer twee jaar voorzitter te zijn.

In de laatste vergadering van het kalenderjaar wordt Manon Molkenboer als enige beschikbare kandidaat bij acclamatie benoemd in de functie van secretaris/vicevoorzitter.

### Commissies: de financiële commissie

Lastige of uitgebreide financiële stukken zoals de begroting worden vooraf besproken door de financiële commissie, die vervolgens in de GMR verslag doet en advies uitbrengt. De financiële commissie bestaat op 1 januari 2017 uit Inez van de Wolfshaar, Daan Visser en Susan Verhoef, met Willem Huetink als begeleider en adviseur. Na de zomervakantie trekt Willem Huetink zich terug. Jairano Vinck en Egbert Timmer sluiten zich bij de financiële commissie aan.

## Deskundigheidsbevordering

Alle MR-leden wordt van harte aanbevolen cursussen of trainingen volgen, zodat zij optimaal kunnen meedraaien in een goed functionerende medezeggenschapsraad. De secretaris, tot en met schooljaar 2016-2017 Barbara Smit, beschikt over een overzicht van scholingsmogelijkheden voor GMR-leden en meldt in elke vergadering nieuw beschikbare cursussen, seminars, masterclasses, nieuwsbrieven en andere informatiebronnen. De school ontvangt daarnaast het tijdschrift *InfoMR*, gericht op MR-leden van scholen. In 2017 zijn er door GMR-leden geen trainingen gevolgd.

## Vergadering GMR en algemeen bestuur

In het periodieke overleg tussen de GMR en het algemeen bestuur komen in de eerste plaats het strategisch beleidsplan en de twee vacatures voor leden van het algemeen bestuur aan de orde. Het eerste overleg van 2017 is op 25 januari om 19.30 uur op locatie Dieren. De GMR heeft geen andere agenda-punten ingebracht. Het bestuur vond het een prettige bijeenkomst, meldt het achteraf. De bespreking van het strategisch beleidsplan was verhelderend voor beide partijen. Het bestuur stelt duidelijk prijs op een goed contact met de GMR.

Het tweede periodieke overleg tussen GMR en algemeen bestuur in 2017 is op 20 november om 19.30 uur in Dieren. In de zesde vergadering van het jaar, op november 2017 stelt de GMR als thema voor: ‘Wat maakt Het Rhedens één, als we de locaties willen differentiëren en neerzetten met elk een eigen profiel?’ De leden van de GMR kunnen nog meer agenderen als ze iets hebben. Leden van de GMR wordt met nadruk nog eens gevraagd deze bijeenkomst te bezoeken: het is belangrijk en ook leuk.

## Mogelijke hervorming medezeggenschapsstructuur

Dieren, Rozendaal en de Tender gaan steeds merkbaarder functioneren als afzonderlijke scholen. Het Rhedens wil daarom de rol van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) opnieuw vaststellen. Uitgangspunt is een MR-status voor elke locatieraad en een schoolbrede GMR die – wel mogelijk minder vaak dan nu – ‘schoolbrede zaken’ als personeelsbeleid en strategie bespreekt. Voorlopige streefdatum is 1 augustus 2018. Willem Huetink bespreekt op maandag 22 november met Mirjam Bunt en de jurist van de school onder andere de mogelijkheden voor deze GMR-hervorming binnen de Wet medezeggenschap op scholen.

## Onderwerpen 2017

### Strategisch beleidsplan

Zoals was voorgenomen in 2016 is er nu een strategisch beleidsplan. Het is bedoeld als een ‘plan op hoofdlijnen’; de locaties zullen er concrete invulling aan geven in hun locatieplannen. Het is een ‘levend document’ waarvoor de GMR af en toe updates ter goedkeuring voorgelegd zal krijgen. Voorstel is om het strategisch beleidsplan jaarlijks te bespreken in de extra vergadering met het algemeen bestuur. Redactionele voorstellen kunnen schriftelijk ingediend worden bij de voorzitter.

### Planning- en controlcyclus

Met het instellen van een planning- en controlcyclus wil de directie het agenderen en bespreken van onderwerpen voor ouderraden, GMR en PMR stroomlijnen. Zo kunnen onderwerpen gericht in bestaande beleidsstukken worden ondergebracht, zodat de totale verzameling te bespreken en in te voeren stukken overzichtelijk en coherent blijft. Deel van de planning- en controlcyclus zijn ook themabesprekingen, zoals er een werd gehouden over het onderwerp ICT in de laatste vergadering van 2017.

## Huisvestings- en facilitaire zaken

De ICT-behoefte binnen de school zijn geïnventariseerd en er wordt een ICT-plan ontwikkeld. Personeelslaptops, digiborden, leerlingendevoices, digitaal lesmateriaal, werken in de cloud, privacy en veiligheid zijn aandachtspunten. Investerings zijn alleen te dragen als ze worden gespreid. Locatiedirecteur Ivo Gijsberts (Dieren) adviseert voor een snellere afwikkeling de oprichting van een ontwikkelgroep die het mandaat krijgt om te beslissen over de aanschaf of invoering van ICT-middelen.

## Bovenbouw havo/vwo Dieren

Op 15 mei stemt de GMR met 17 stemmen voor en 2 stemmen tegen voor de oprichting van een bovenbouw havo/vwo in Dieren. Scholen in de omgeving hebben geen bezwaar, de bezwaartermijn is verstreken en het ministerie heeft toestemming gegeven voor de uitbreiding. De GMR signaleert dat ondanks alle duidelijke voordelen, onder personeel, ouders en leerlingen wel degelijk veel twijfel bestaat. Mirjam Bunt antwoordt dat die twijfels enkel kunnen worden weggenomen als de school inzet op kwalitatief hoogwaardig en toekomstgericht onderwijs. Professionalisering en onderwijsinnovatie zijn hiervoor noodzaak. De directie spreekt uit dat ze onder andere beter wil inspelen op de talenten en ambities van personeelsleden. Er moeten op het gebied van personeelsbeleid aanvullende regelingen worden ontwikkeld, bijvoorbeeld over mobiliteit van docenten. In de laatste vergadering van het jaar is er een uitgebreide bespreking van het oprichtingsproces van de bovenbouw tot nu toe. Locatiedirecteur van Dieren (Ivo Gijsberts) en de ontwikkelgroep (in de GMR vertegenwoordigd door Joost Nijsten en Susan Verhoef) geven tekst en uitleg. Na interne werving van docenten volgt zo nodig externe werving; van februari tot en met mei 2018 kan het nieuwe bovenbouwteam hopelijk het onderwijs ontwikkelen. Ondertussen kunnen organisatie, huisvesting, roostering, financiën geregeld worden. In de beginjaren moet de start met een klein aantal leerlingen wel gefinancierd worden. Het is de bedoeling om alle profielen aan te bieden; de school verwacht dat docenten voor exacte vakken lastiger te vinden zullen zijn. De docentenacademie van de Radboud Universiteit kan helpen bij het ontwikkelen van het onderwijs. Ook wordt overwogen om gepensioneerde eerstegraders mee te laten ontwikkelen.

## Onderwijsvernieuwing

Het basiskaderteam van het vmbo op Het Rhedens voert een aantal vernieuwingen in, vastgelegd in een 'levend document' dat periodiek wordt geëvalueerd en bijgewerkt. In Rozendaal wordt gewerkt aan de invoering van een 'dakpanklas', een brugklas op gymnasiumniveau, maar zonder klassieke talen.

## Gezonde school

Het Rhedens is rookvrij in 2017; alleen op de Tender geldt nog het 'uitdoofbeleid'. Het assortiment van alle schoolkantines wordt geleidelijk gezonder gemaakt. De school wil voorkomen dat leerlingen het schoolterrein verlaten om ongezond voedsel te kopen.

## Bestuur

In 2017 verleent de GMR medewerking aan de benoeming van twee nieuwe leden van het algemeen bestuur door het functieprofiel voor nieuwe bestuursleden goed te keuren. Een afvaardiging van de GMR is aanwezig bij de sollicitatiegesprekken. Per 1 augustus wordt Rutger den Haan, jurist, wonend in Epse, benoemd als lid van het algemeen bestuur, De tweede vacature wordt ingevuld per 1 januari 2018.

Het algemeen bestuur levert een jaarverslag over 2016 af dat bestaat uit een zakelijk stuk en een meer beschrijvend verslag. De GMR is blij dat het bestuur op een toegankelijke, leesbare manier zijn activiteiten in 2016 heeft verantwoord.

## Vaste of terugkerende onderwerpen

### Personeel

Net als in voorgaande jaren is ook in 2017-2018 het personeel jonger dan gemiddeld. De school krijgt budget voor 177 fte maar heeft voor dat geld nu 193 fte personeel aan het werk. Maar, dat zal op lange termijn niet zo blijven. De school wil terughoudend omgaan met vaste contracten en inzetten op tijdelijke en projectformatie, zodat de vaste formatie steeds binnen het budget zal blijven. Formatieplannen voor volgende jaren zullen naast berekeningen ook passages bevatten waarin de visie van Het Rhedens op personeelsbeleid wordt verklaard.

Er wordt een klokkenluidersregeling ingesteld. De tekst ervan is gebaseerd op een voorstel van de VO-Raad. Scholen zijn verplicht om een klokkenluidersregeling te hebben.

### Locatieplannen

De locatieplannen van Dieren, Rozendaal en de Tender zijn gepresenteerd en door de GMR voorzien van feedback. Na verwerking van die feedback zullen de locatiedirecteuren de inhoud van de plannen voorleggen aan het personeel; ook zullen zij alle klassen bezoeken om het plan te presenteren.

### Begroting

Voor het eerst werkt Het Rhedens in 2017 met – zoals de financiële commissie het in de GMR verklaart – een ‘beleidsrijke begroting’. In deze begroting worden voorspelde effecten meegerekend van voorgenomen beleid, bijvoorbeeld beleid op het gebied van personeelsplanning. Op advies van de financiële commissie gaat de GMR op 18 januari akkoord met de Conceptbegroting 2017 in meerjarenperspectief tot en met 2020, met uitzondering van het meerjarenperspectief dat wordt vastgesteld op 6 juli. Het financiële – dus ‘niet-beleidsrijke’ – gedeelte van de begroting voor het volgende jaar wordt al als concept aan de GMR voorgelegd voor de laatste vergadering van 2017 op 9 november. Het bevat verantwoordingen per locatie. De financiële commissie heeft het concept vooraf doorgenomen met de directie en meldt dat ze goed op de hoogte is gebracht van de uitgangspunten die bij het opstellen van de begroting zijn gehanteerd.

### Aanmeldingen en prognoses

De aanmeldingscijfers van Rozendaal vertonen een groei voor deze locatie; de grootte van het leerlingenaantal in Dieren lijkt gelijk te blijven. In de vergadering van 15 maart is Sil Vrieling van Onderzoeksbureau MOOZ te gast om een rapport met prognoses en scenario's toe te lichten. De prognoses zijn gebaseerd op demografische gegevens en voorspellingen. Marktonderzoek maakt er geen deel van uit. Duidelijk wordt wel dat een goede profilering kan helpen om meer leerlingen te werven, en dat vanuit basisscholen de invloed op de keuze voor een school voor voortgezet onderwijs sterk is. Opvallend: in de prognoses houden de groei door de nieuwe Dierense bovenbouw en de effecten van de bevolkingskrimp elkaar in evenwicht tot 2022; daarna is de bovenbouw gevuld en daalt het leerlingenaantal.

### Onderzoek en evaluatie

In 2017 start de Inspectie van het Onderwijs met een nieuwe manier van inspecteren van scholen. Niet alleen de onderwijskwaliteit, maar ook het eigen beleid en hoe dat vertaald wordt op de locaties en in het bestuurlijk handelen, zullen het oordeel mede gaan bepalen. Op 23 mei voert de Inspectie een startgesprek met de directie over deze nieuwe werkwijze en op 19 september bezoekt ze locatie Dieren. Er zijn lesbezoeken en de Inspectie zal spreken met leden van de GMR. Aan het gesprek nemen Susan Verhoef, Ilse Starink-Kettelerij en Manon Molkenboer namens het OP, Bart de Vries namens de ouders en Jairano Vinck, Pien Willemsen namens de leerlingen en voorzitter Willem Huetink deel. In

de laatste vergadering van het jaar wordt bekend dat de Inspectie positief oordeelde; bespreking van het rapport volgt na de jaarwisseling.

Het jaarlijks gehouden tevredenheidsonderzoek is niet goed te vergelijken met vorige edities, omdat dit jaar voor het eerst online en voor het eerst op vrijwillige basis is geënkquêteerd. De resultaten zullen besproken worden in de personeelsraden, ouderraden en leerlingenraden op de locaties. Er is in het algemeen kritiek op de relatief grote aandacht die er steeds is voor negatieve enquête resultaten. Meer aandacht voor de positieve resultaten op zichzelf zou bijvoorbeeld het schoolklimaat al ten goede komen. En docenten krijgen soms de indruk dat enkel het bestaan van het tevredenheidsonderzoek leerlingen te veel in een ‘klaagmodus’ houdt.

## Resultaten

Op onderwijsresultaten scoort Het Rhedens op alle categorieën een voldoende in het onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs. De percentielscores van de eindexamenresultaten liggen in alle afdelingen boven het landelijk gemiddelde. Voor het praktijkonderwijs geldt dat naast de resultaten voor het centraal examen de uitstroom naar de arbeidsmarkt een belangrijke kwaliteitsindicator is. De Tender werkt een manier uit om deze weer te geven.

## Besluiten van de GMR

- ✓ 18 januari (vergadering 1): De GMR gaat akkoord met het document *Conceptbegroting 2017 in meerjarenperspectief tot en met 2020*.
- ✓ 18 januari 2017 (vergadering 1): De GMR gaat akkoord met het document *Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een ernstige misstand (Klokkeluidersregeling Voortgezet Onderwijs)*.
- ✓ 18 januari 2017 (vergadering 1): De GMR gaat akkoord met het document *Vakantie 2017-2018*.
- ✓ 18 januari 2017 (vergadering 1): De GMR gaat akkoord met het document *Werkwijze dyscalculie/ernstige rekenproblemen*.
- ✓ 18 januari 2017 (vergadering 1): De GMR gaat akkoord met het document *Voorstel tijdelijke aanpassing examenreglement*.
- ✓ 15 maart 2017 (vergadering 2): De GMR stemt in met het document *Het Rhedens – Strategisch Beleidsplan 2017–2021 versie 07.03.2017 (concept)*.
- ✓ 15 mei 2017 (vergadering 3): De GMR gaat akkoord met het document *Invoering toetsbeleid Het Rhedens Rozendaal*.
- ✓ 15 mei 2017 (vergadering 3): De GMR gaat akkoord met het document *Aanpassing lessentabel leerjaar 1*.
- ✓ 15 mei 2017 (vergadering 3): De GMR gaat akkoord met het document *Aanpassing examenreglement m.b.t. herkansingen*.
- ✓ 6 juli 2017 (vergadering 4): De GMR gaat akkoord met paragraaf ‘7. Meerjarenperspectief tot en met 2020’ uit de meerjarenbegroting.
- ✓ 6 juli 2017 (vergadering 4): De GMR gaat akkoord met het document *Formatieplan 2017-2018* inclusief bijlagen.
- ✓ 6 juli 2017 (vergadering 4): De GMR gaat akkoord met de documenten *Examenreglement vmbo 2017-2018* en *Examenreglement havo/vwo 2017-2018*, met inachtneming van de in de vergadering genoemde wijzigingen.
- ✓ 6 juli 2017 (vergadering 4): De GMR gaat akkoord met het document *Bevorderingsrichtlijnen 2017-2018*.